

VERBALE DI ACCORDO

Tra la S.p.A. FIAT, assistita dall'Unione Industriale della provincia di Torino

la Federazione Italiana Metalmeccanici (F.I.M.)
la Federazione Impiegati Operai Metallurgici (F.I.O.M.)
l'Unione Italiana Lavoratori Metallurgici (U.I.L.M.)

sono proseguite le trattative previste dall'art. 15 dell'accordo di acconto stipulato in data 3 ottobre 1962 per definire una regolamentazione del premio semestrale FIAT secondo gli indirizzi stabiliti anche in sede di accordi di rinnovo del contratto nazionale per l'industria metalmeccanica.

Le parti hanno convenuto che il premio semestrale FIAT venga collegato all'andamento mensile della media ponderale degli scatti centesimali del premio generale di stabilimento delle Sezioni FIAT secondo le modalità previste dai seguenti articoli aggiuntivi al Regolamento del premio generale di Stabilimento FIAT approvato con Accordo 3 ottobre 1962, di cui dovranno essere considerati parte integrante ad ogni effetto.

Per i dipendenti impiegati ed appartenenti alla categoria speciale verrà determinato ogni mese - moltiplicando per 188 la quota oraria risultante per gli operai - il livello dell'importo mensile di premio. Tale importo mensile verrà computato individualmente - nei casi di assenze - nei modi e nei termini contrattualmente previsti per lo stipendio e verrà escluso da qualsiasi computo relativo ai compensi stabiliti per il lavoro oltre l'orario normale. Il pagamento dei premi semestrali agli impiegati ed agli appartenenti alla categoria speciale avrà luogo alla prima scadenza mensile immediatamente successiva alla data di corresponsione agli operai.

- I) Ogni mese viene calcolato il livello medio ponderale degli scatti centesimali corrispondenti agli indici di produttività determinati per tutti gli stabilimenti indicati nel grafico allegato.

L'indice medio ponderale determinato ai sensi del comma precedente viene utilizzato per determinare mensilmente una quota aggiuntiva del premio generale di stabilimento da liquidare in misura uniforme agli operai dipendenti dalla Società in unica soluzione alla fine di ogni semestre solare, sotto la denominazione di "premio semestrale d'azienda" secondo le norme seguenti:

- a) i livelli e l'andamento della quota oraria corrispondenti alle variazioni dell'indice medio ponderale sono determinati dal grafico allegato, tracciato ad andamento comune per tutti i dipendenti della Società;
- b) l'importo del premio per ogni periodo di paga mensile si ottiene moltiplicando la quota oraria risultante ai sensi del comma a) per il numero di ore retribuite (ore di lavoro + ore di festività + ore ferie + ore di gratifica natalizia) in ciascun mese a ciascun operaio;
- c) l'importo del premio da liquidare a fine semestre a ciascun operaio si ottiene con la sommatoria degli importi mensili relativi al semestre considerato, calcolato ai sensi del comma b).

Nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro verrà liquidato con le altre spettanze anche il rateo di premio maturato fino alla data di cessazione del rapporto; l'indennità di anzianità verrà calcolata tenendo conto anche degli importi del nuovo premio semestrale di azienda.

I dati relativi al calcolo delle medie ponderali degli scatti centesimali e dei corrispondenti livelli del premio verranno comunicati ai rappresentanti della Delegazione Centrale delle C. I. (da designarsi dalle correnti rappresentate nella Delegazione) a fine semestre prima della liquidazione del premio alle maestranze.

Chiarimenti a verbale

- Le ore di lavoro, agli effetti del comma b) verranno determinate conteggiando le ore lavorate entro il limite di 44 ore settimanali (o di 44 ore medie settimanali nei casi di orari ufficiali determinati su cicli plurisettimanali) con l'esclusione da ogni computo dei primi 6 giorni feriali del mese di gennaio e degli ultimi 6 giorni feriali del mese di dicembre di ogni anno nonché dei giorni di lavoro compiuto nei periodi di chiusura per ferie collettive non compensati da corrispondenti giorni di ferie goduti in altro periodo.
- La quota oraria del premio è in ogni caso esclusa dal campo di applicazione delle varie aliquote percentuali di maggiorazione previste dal contratto nazionale di lavoro e dagli altri accordi sindacali.

II) Il pagamento dei premi semestrali ha luogo:

- per il primo semestre, con la liquidazione delle competenze del mese di giugno;
- per il secondo semestre, entro il 15 dicembre, in cifra approssimata, con successivo conguaglio.

Il conteggio del premio per ogni periodo di paga mensile viene effettuato moltiplicando il numero di ore retribuite nel mese (come previsto alla lettera b) dell'articolo precedente) per la quota oraria corrispondente al livello dell'indice medio ponderale calcolato per il mese precedente.

Le quote orarie corrispondenti alla gratifica natalizia sono ripartite nei due pagamenti semestrali nella misura di un dodicesimo per ogni mese di anzianità di servizio maturato.

III) Con la presente regolamentazione del "Premio semestrale d'azienda" le parti hanno inteso attuare una diretta partecipazione dei lavoratori della Società all'andamento complessivo dell'Azienda e con vengono che il presente trattamento non potrà essere cumulabile con qualsiasi forma di partecipazione agli utili o con altri trattamenti aventi analogo scopo - comunque disposti - venendone sostanzialmente già realizzati, in forma alternativa, benefici corrispondenti per i lavoratori stessi.

Torino, 7 giugno 1963

p. la Direzione F.I.A.T.
f.to Garino

p. l'Unione Industriale di Torino
f.to Baro

p. la F.I.M.
f.to Cavazzuti

p. la F.I.O.M.
f.to Garavini

p. la U.I.L.M.
f.to Bruno Corti

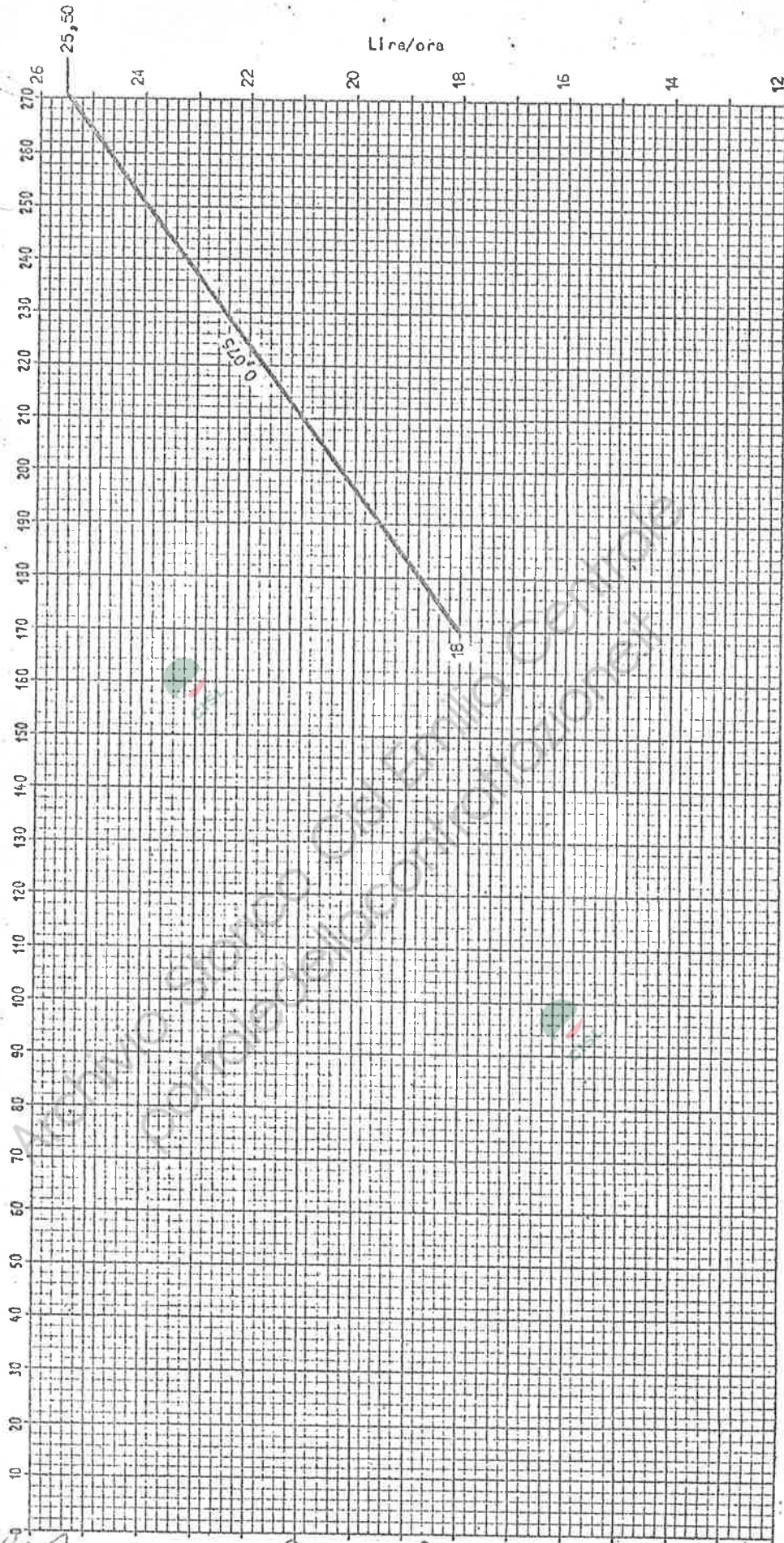
1 ALLEGATO

FIAT

PREMIO SEMESTRALE D'AZIENDA

G. ...

Scatti Centesimali



Movimenti Anulati Lungi Operate.

Haroy